

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 46
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ
(МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов)**

ПРИКАЗ

31.08.2023

№ Ш46-13-841/3

г. Сургут

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 46 с УИОП

В соответствии с Постановлением Администрации города Сургута от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 15.09.2017 № 8023, 15.01.2018 № 189, 26.02.2018 № 1372, 10.09.2018 № 6919, 26.03.2019 № 1967, 20.09.2019 № 6951, 05.03.2020 № 1517, 02.07.2020 № 4270, 20.10.2020 № 7391, 16.02.2021 № 1135, 30.08.2021 № 7724, 02.12.2021 № 10315, 29.04.2022 № 3430, 12.07.2022 № 5624, 02.11.2022 № 8644, от 22.03.2023 № 1462, от 23.08.2023 №4155), приказом департамента образования от 27.04.2023 №12-03-263/3 «О внесении изменений в приказ департамента образования от 12.09.2018 №12-27-726/18 «Об оценке эффективности деятельности образовательных учреждений, оценке эффективности деятельности и качества труда руководителей образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования», Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 46 с углубленным изучением отдельных предметов, утвержденного приказом от 03.07.2017 № 12-ш46-13-576/17 (с действующими изменениями), на основании решения общего собрания трудового коллектива МБОУ СОШ № 46 с УИОП (№ 1 от 31.08.2023), в целях приведения оплаты труда работников МБОУ СОШ № 46 с УИОП в соответствии с действующей системой оплаты труда
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №46 с углубленным изучением отдельных предметов» согласно приложению 1.

2. Разместить Канарейко Алексею Александровичу, администратору школьного сайта, критерии и показатели оценки эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников образовательного учреждения на официальном сайте в срок до 01.09.2023г.

3. Изменения, указанные в приложении 1 настоящего приказа, распространяются на правоотношения, возникшие с 19.06.2023 г.

4. Бухгалтерии производить начисление заработной платы работникам МБОУ СОШ №46 с УИОП, с учетом настоящего приказа.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Подписано электронной подписью
Сертификат:
0091113F596BD2E53DDFF8D35606B6F252
Владелец:
Гейнц Лилия Викторовна
Действителен: 20.02.2023 с по 15.05.2024

Л.В. Гейнц

ИЗМЕНЕНИЯ № 13
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 46
с углубленным изучением отдельных предметов

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 46 с углубленным изучением отдельных предметов следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.4.6 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4.6. Допускается снижение размера выплаты за качество выполняемой работы, установленной работнику, до 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

1. - неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей — 20%;
 - прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии — 20%;
 - систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка — 20%;
 - нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов — 20%;
 - нарушение финансовой дисциплины — 15%;
 - нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации — 20%;
 - неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря — 15%;
 - нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности — 20%;
 - нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц — 20%.

Выплата за качество выполняемой работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.2. Подпункт 4.5.2 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Допускается снижение размера ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, до 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей — 20%;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии — 20%;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка — 20%;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных нормативных правовых актов — 20%;
- нарушение финансовой дисциплины — 15%;
- нарушение установленных сроков отчетности, представления информации, недостоверность представленных отчетов, информации — 20%;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря — 15%;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности — 20%;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц — 20%.

Конкретные размеры и условия снижения ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, определяются образовательным учреждением самостоятельно,

регламентируются положением об оплате труда работников образовательного учреждения, устанавливаются сроком не более чем на один месяц.

Выплата за высокие результаты работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.3. Подпункт 4.6.6 пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.6. Размер премиальной выплаты по результатам работы за год снижается по показателям, указанным в таблице 11 настоящего положения, имеющим документальное подтверждение.

При наличии нескольких оснований для снижения размера премиальной выплаты по результатам работы за год процент снижения устанавливается по одному из оснований в максимальном размере».

1.4. Таблицу 11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

Таблица 11

**Показатели,
за которые производится снижение размера премиальной выплаты
по результатам работы за год работникам Учреждения**

Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1. При наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа	на 20%
2. Применение в текущем году к работнику дисциплинарного взыскания, снятого на момент издания приказа	на 10%
3. Применение в текущем году к работнику двух и более дисциплинарных взысканий	на 20%

».

1.5. Подпункт 4.8.3 пункта 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.8.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.6. В подпункте 5.3.4.7 пункта 5.3 раздела 5:

1.6.1. Абзац первый после слов «Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки,» дополнить словами «в размере не более 20% сроком не более чем на один месяц».

1.6.2. В абзаце двенадцатом слова «на 40% при наличии дисциплинарного взыскания» заменить словами «при наличии дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.7. В подпункте 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5:

1.7.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.7.2. Абзацы пятый, шестой признать утратившими силу.

2. Действие настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 19.06.2023.