

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**

Принято на профсоюзном
собрании МБОУ СОШ№46
Протокол № 1 от 10. 10.2006 года

Утверждено
Президиумом ГК Профсоюза
работников народного
образования и науки

Изменения внесены
на профсоюзном собрании
Протокол № 3 от 09.10.2013
Председатель профкома (Т.Р.Раенбаков)

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №46 с углублённым изучением
отдельных предметов

г. Сургут, 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Профсоюза работников
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №46 с углублённым изучением отдельных
предметов

1. Общие положения

1.1. Положение о первичной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации¹ разработано в соответствии со ст.1, п.5 Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации² – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы №46 с УИОП.

Первичная организация Профсоюза Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №46 является организационным структурным звеном Профсоюза и Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3. Первичная профсоюзная организация создана работниками на собрании по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и входит в ее структуру.

1.4. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения о первичной организации Профсоюза, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.5. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2. Основные понятия

2.1. Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

¹ Далее - Общее положение

² Далее – первичная организация Профсоюза

2.2. Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора.

2.3. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

2.4. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

2.5. Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

2.6. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

3. Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации Профсоюза

3.1. Основными целями и задачами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Первичная организация Профсоюза строит свою деятельность на следующих принципах:

3.2.1. Приоритет положений Устава Профсоюза и Общего положения о первичной организации Профсоюза при принятии решений.

3.2.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

3.2.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

3.2.4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

3.2.5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов.

3.2.6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий, членами Профсоюза и организациями Профсоюза.

3.2.7. Уважение мнения каждого члена Профсоюза.

3.2.8. Выборность всех профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза.

3.2.9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий.

3.2.10. Соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

3.2.11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

4. Права и обязанности первичной организации Профсоюза

4.1. Первичная организация Профсоюза имеет право:

4.1.1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.

4.1.2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

4.1.3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.1.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

4.1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

4.1.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров.

4.1.7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

4.1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.

4.1.9. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза, отзывать и заменять их.

4.1.10. Вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

4.1.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.

4.1.12. Использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.1.13. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

4.1.14. Обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.1.15. Принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного настоящим Уставом.

4.1.16. Устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

4.1.17. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Первичная организация Профсоюза обязана:

4.2.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.2.2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

4.2.3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2.4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

4.2.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем.

4.2.6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

4.2.7. Представлять в выборные органы соответствующих территориальных организаций Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным в Профсоюзе формам.

4.2.8. Вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

4.2.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

4.2.10. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

5. Членство в Профсоюзе. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза

Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

5.1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

лица, заключившие договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации системы образования за рубежом при условии возвращения их в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

5.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.4. Член Профсоюза имеет право:

5.4.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

5.4.2. Пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

5.4.3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

5.4.4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

5.4.5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

5.4.6. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

5.4.7. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

5.4.8. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

5.4.9. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

5.4.10. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами.

5.4.11. Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

5.4.12. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

5.4.13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.5. Член Профсоюза обязан:

5.5.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов.

5.5.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

5.5.3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

5.5.4. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

5.5.5. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

5.5.6. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

5.5.7. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза.

5.5.8. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.6. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе

5.6.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

5.6.2. Принятому в Профсоюз работнику выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.6.3. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.6.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедшими на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.6.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

смерти члена Профсоюза;

исключения из Профсоюза;

в других случаях.

5.6.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа.

5.6.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

5.6.8. Лицо, исключенное из Профсоюза или выбывшее из него по личному заявлению, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

5.7. Учет членов Профсоюза

5.7.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

5.7.2. Учет членов Профсоюза ведется выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом в электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

5.8. Поощрение членов Профсоюза

5.8.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

5.8.2. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций) к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.9. Ответственность членов Профсоюза

5.9.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

5.9.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.10. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными постоянно действующими руководящими органами первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.11. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

6. Структура и органы первичной организации Профсоюза

6.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях организаций системы образования могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы.

6.2. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

6.3. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже 2 – х раз в 5 лет;

Выборы ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с профсоюзным комитетом в единые сроки, определяемые высшестоящим выборным профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

6.4. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

6.5. Органами первичной профсоюзной организации являются:

собрание (конференция) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

6.6. Высший руководящий орган первичной организации Профсоюза

Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция).

6.7. Собрание (конференция):

6.7.1. На основе Общего положения утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

6.9.2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.

6.7.3. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

6.7.4. Формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя.

6.7.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

6.7.6. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.

6.7.7. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

6.7.8. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования.

6.7.9. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, и обеспечивает их гласность.

6.7.10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

6.7.11. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

6.7.12. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

6.8. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже 2 раза в год. (Протокол №3 от 09.10.2013 года)

6.9. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до собрания.

6.10. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

6.11. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

6.12. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.13. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего высшего профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания.

6.14. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

6.15. Профсоюзный комитет:

6.15.1. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

6.15.2. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования.

6.15.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

6.15.4. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных

нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях.

6.15.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.15.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

6.15.7. Созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания.

6.15.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

6.15.9. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки.

6.15.12. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя.

6.15.13. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования.

6.15.15. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год.

6.15.16. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

6.15.17. Утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации.

6.15.18. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

6.15.19. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

6.15.20. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

6.15.21. Осуществляет другие полномочия.

6.15.22. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

6.15. Срок полномочий профсоюзного комитета – два (три) года, в первичной профсоюзной организации.

6.16. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц (Протокол №3 от 09.10.2013 года)

6.17. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается профкомом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

6.18. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

6.19. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6.20. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

6.21. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7. Председатель первичной профсоюзной организации

7.1. Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является выборным единоличным исполнительным органом.

7.2. Председатель:

7.2.1. Организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

7.2.2. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.

7.2.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями.

7.2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

7.2.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

7.2.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

7.2.7. Организует учет членов Профсоюза.

7.2.8. Представляет статистические и финансовые отчеты по утвержденной в Профсоюзе форме и в установленные сроки.

7.2.9. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

7.2.10. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

7.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

7.4. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два (три) года

7.5. Решение о досрочном прекращении полномочий с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, решений выборных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего вышестоящего профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

7.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а в случае их отсутствия – на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания

8. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

8.5. Председатель КРК первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

9. Средства и имущество первичной профсоюзной организации

9.1. Членские взносы в Профсоюз являются собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза распоряжается оставшимися в распоряжении первичной организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами в соответствии с их решениями.

9.2. Уставом Профсоюза установлен размер ежемесячных членских взносов в Профсоюз, а также одноразовый вступительный взнос в Профсоюз – один процент от суммы месячного заработка, стипендии.

Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

9.3. Членские взносы в Профсоюз уплачиваются наличными или путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена Профсоюза. Конкретный порядок перечисления работодателем членских взносов на счета организаций Профсоюза в соответствии с действующим законодательством устанавливается коллективным договором или соглашением между работодателем и первичной организацией Профсоюза.

9.4. Источниками формирования средств первичной организации Профсоюза являются:

часть вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза;

поступления от работодателя, предусмотренные коллективным договором на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы;

поступления от проводимых первичной организацией Профсоюза культурно-просветительных, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

доходы от гражданско-правовых сделок;

другие, не запрещенные законом, поступления.

Источники оплаты труда руководителей первичных организаций Профсоюза могут быть определены коллективным договором.

10. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

10.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

10.2. Местонахождение первичной организации Профсоюза: г. Сургут, ул.Чехова,
д.5/2. _____